



Datum:

KADROVSKI NAČRT OBČINE SOLČAVA ZA LETO 2026, 2027 in 2028

1. UVOD

V 4. odstavku 13. člena Zakona o javnih financah (Ur. l. RS, št. 11/11 – UPB, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10, 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25) je določeno, da je sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine kadrovski načrt. Zakon o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3, in naslednji) v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let (za enoletni proračun), pri sprejemanju dvoletnega proračuna pa za obdobje treh let.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU UPB3, Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3 s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 70/07 s spremembami),
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Solčava.

3. OBRAZLOŽITEV

Osnovna dejavnost kadrovskega področja je pridobivanje, izbiranje in zaposlovanje novih kadrov, organizacija izobraževanja kadrov in njihovega razvoja. Dolgoročno usmerjeni cilji kadrovsko – izobraževalne dejavnosti so naslednji:

- dvigovati raven splošnega, strokovnega in specialnega znanja zaposlenih,
- usposobiti zaposlene za hitro prilagajanje spremembam,

- dosegati čim višjo stopnjo medsebojnih odnosov (pri delu in vodenju),
- razvijati human odnos do dela in ljudi v delovnem procesu,
- načrtno vlagati v izobraževanje posameznika za razvoj delovne kariere in njegove osebne rasti.

4. FUNKCIONARJI OBČINE

Delovno mesto	Število	Zasedeno/ Nezasedeno	Opomba
Župan	1	Z	Poklicno
Podžupan	1	Z	Nepoklicno

5. OBČINSKA UPRAVA V LETU 2025

V Občinski upravi Občine Solčava je na dan 31.12.2025 sistemiziranih 12 delovnih mest, od tega je 8 delovnih mest zasedenih, štiri pa nezasedena in sicer:

Naziv / Sistemizirano delovno mesto	Število	UD/STD	Zasedeno/ Nezasedeno	Zap. DČ/NČ
Direktor/ica občinske uprave	1	PU	Z	DČ
Višja svetovalka I	1	UD	Z	NDČ
Višja svetovalka I	1	UD	NZ	NDČ
Svetovalka za kmet. in DD III	1	UD	NZ	NDČ
Svetovalka za GJS III	1	UMD	NZ	NDČ
Finančnik VII/1	1	STDM	Z	NDČ
Vzdrževalec IV (I)	1	STDM	Z	NDČ
Čistilka I	1	STDM	Z – 50%	NDČ
Delovodja V za upravljanje zavarovanih območij	1	STDM	Z	NDČ
Delovodja V za GJS	1	STDM	NZ-50%	DČ, 15.12.2025
Administrator VI –	1	STDM	Z	NDČ
Strokovni sodelavec VI	1	STDM	Z	NDČ
SKUPAJ:	12			

Legenda:

PU – položajno delovno mesto

NZ – nezasedeno

DČ – določen čas

UD – uradniško delovno mesto

Z – zasedeno

NDČ – nedoločen čas

STDM – strokovno tehnično delovno mesto

6. KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2026, 2027 in 2028

V letu 2026 se predvideva zaposlitev na dveh UDM, zaposlitev zaradi upokojitve ene javne uslužbenke zaposlene na UDM. Dodatna zaposlitev v KP Logarska dolina se ne predvideva.

Tabela zaposlenosti v ciljnem obdobju

Naziv	Število zaposlenih v letu 2025	Predlog števila zaposlenih v letu 2026	Predlog števila zaposlenih v letu 2027	Predlog števila zaposlenih v letu 2028
-------	--------------------------------------	--	--	--

Funkcionarji	2	2	2	2
Občinska uprava	6	6	6	6
ROOS	1	1	1	1
KP Logarska	1	1	1	1
Skupaj brez funkcionarjev	8	8	8	8

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta občine Solčava v proračunskem obdobju 2026 in 2027.

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Solčava na dan 31.12. 2025 je 12 javnih uslužbencev. Skupno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 je 8. V okviru občinske uprave deluje tudi režijski obrat ter upravljanje KP Logarske tako da je od tega v občinski upravi število zaposlenih 6, v režijskem obratu je zaposleni 1 in 1 na upravljanju KP Logarska dolina. V kadrovskem načrtu je navedeno skupno število zaposlenih v občinski upravi, saj se lahko razmerja v občinski upravi in režijskemu obratu tudi spremenijo.

Pripravila:
Albina Štifter Smrtnik

OBČINA SOLČAVA
Katarina Prelesnik, županja